

O'ZBEKISTON RESPUBLIKASI OLIIY TA'LIM, FAN VA
INNOVATSIYALAR VAZIRLIGI

QO'QON DAVLAT UNIVERSITETINING

ODOB-AXLOQ KODEKSI

Qo'qon-2025



Qo‘qon davlat universiteti
Kengashining 2025-yil 29-avgust
kungi 1-sonli yig‘ilish qarori bilan
tasdiqlangan
Rektor: D.Sh.Xodjayeva.

Qo‘qon davlat universiteti ODOB-AXLOQ KODEKSI

1-bob. Umumiy qoidalar

1. Ushbu Kodeks O‘zbekiston Respublikasi Konstitutsiyasi, qonun hujjatlari qoidalarini, “Ta’lim to‘g‘risida”gi qonuni, ta’lim sohasidagi xalqaro standartlarga muvofiq ishlab chiqilgan bo‘lib, belgilangan tartibda oliy ta’lim muassasasi (keyingi o‘rinlarda - OTM) bilan mehnat shartnomasini tuzgan O‘zbekiston Respublikasi fuqarolari, shuningdek, chet el fuqarolari va fuqaroligi bo‘lmagan shaxslar (keyingi o‘rinlarda - xodimlar), oliy ta’lim muassasasiga tayanch doktorantura yoki doktoranturaga belgilangan tartibda qabul qilingan shaxs (keyingi o‘rinlarda - doktorant), pedagogika mutaxassisligi bo‘yicha ta’lim olish uchun oliy ta’lim muassasasiga belgilangan tartibda qabul qilingan hamda ilm-fan, tarbiyani qabul qiluvchi shaxs (keyingi o‘rinlarda - talaba) larning kasbiy yoki ta’lim olish faoliyatida va xizmat yoki o‘qishdan tashqari vaqtda majburiy bo‘lgan xulq-atvor qoidalarini belgilaydi.

Ushbu Kodeks ta’lim tizimida yuksak kasbiy madaniyatni shakllantirish, jamoatchilik ongida ta’lim tizimiga bo‘lgan hurmat va ishonchni oshirish hamda ta’lim tizimi xodimlari, doktorantlari va talabalarining xulq-atvor qoidalariga zid bo‘lgan xatti-harakatlarining oldini olishga qaratilgan.

2. OTM xodimlari, doktorantlari va talabalari o‘z kasbiy faoliyatini quyidagi prinsiplar asosida amalga oshirishi shart:

fuqarolar huquqlari, erkinliklari va qonuniy manfaatlarining ustuvorligi;
qonuniylik;

Vatanga sadoqat va xizmat vazifasiga fidoyilik, yuklangan funksional vazifalarini to‘liq bajarish, ijro intizomiga qat’iy rioya etish;

adolat, halollik va xolislik;

korruptsiyaviy holatlarga murosasiz munosabatda bo‘lish va qarshi kurashish, manfaatlar to‘qnashuviga yo‘l qo‘ymaslik;

samaradorlik va tejamkorlik.

3. OTM xodimlari, doktorantlari va talabalari mehnat faoliyati yoki ta’lim olish davomida va ishdan yoki o‘qishdan tashqari vaqtda xulq-atvorning quyidagi umumiy qoidalariga amal qilishi lozim:

OTM xodimlari, doktorantlari va talabalarining obro‘sigacha yetkazishi mumkin bo‘lgan xatti-harakatlardan tiyilish, axloq normalariga doimiy rioya qilish;

mas’uliyat, kasbiga va o‘qish burchiga sadoqat va halollikni kundalik shiorga aylantirish;

murakkab vazifalarni bajarishda hamkasblariga ko‘maklashish;

xushmuomalalik, e'tiborlilik va hushyorlik bilan fuqarolarda davlatga va ta'lim tizimiga nisbatan ishonch va hurmat hissini uyg'otish;

oilasida sog'lom muhitni ta'minlab, oila a'zolariga doimiy g'amxo'r bo'lish, farzandlarida vatanparvarlik va boshqa yuksak axloqiy fazilatlarni shakllantirish;

fuqarolar, talabalar, o'qituvchilar, qo'l ostidagi xodimlar yoki xamkasblarining ijtimoiy kelib chiqishi, iqtisodiy ahvoli va boshqa omillardan qat'i nazar, ular bilan bir xil, samimiy, odob doirasida munosabatda bo'lish;

jamiyatda axloqning umume'tirof etilgan qoidalariga amal qilish.

4. OTM xodimlari, doktorantlari va talabalari o'z vakolatlarini amalga oshirayotganda O'zbekiston Respublikasining Konstitutsiyasi va qonunlariga, "Ta'lim to'g'risida"gi O'zbekiston Respublikasining Qonuniga, O'zbekiston Respublikasi Oliy Majlisi palatalarining qarorlariga, O'zbekiston Respublikasi Prezidentining farmonlari, qarorlari va farmoyishlariga, Vazirlar Mahkamasining qarorlari va farmoyishlariga, Oliy ta'lim, fan va innovatsiyalar vazirligi hay'atining qarorlari, buyruqlari va ko'rsatmalari, universitet Kengashining qarorlari, rektor buyruqlari va ko'rsatmalari, ushbu Kodeksga va boshqa qonunchilik hujjatlariga amal qiladi.

5. OTM xodimlari, doktorantlari va talabalari ushbu Kodeksga rioya qilish majburiyatiga, fuqarolar esa OTM xodimlari, doktorantlari va talabalaridan mazkur Kodeksga mos bo'lgan kasbiy madaniyatni talab qilish huquqiga ega.

6. OTM xodimlari, doktorantlari va talabalariining ushbu Kodeksga rioya etishi ularning faoliyati hamda xizmat va o'qishdagi axloqini baholashning asosiy mezonlaridan biri hisoblanadi.

OTM xodimlari, doktorantlari va talabalari tomonidan ushbu kodeksga rioya qilinishi holati ularni kelgusida ishga qabul qilish, yuqori lavozimlarga tayinlash va rahbar kadrlar zaxirasini shakllantirishda hisobga olinadi.

2-bob. Kasbiy va o'qish madaniyatiga oid umumiy odob-axloq qoidalari

7. OTM xodimlari, doktorantlari va talabalari:

fuqarolarning jinsi, irqi, millati, fuqaroligi, tili, dini, ijtimoiy kelib chiqishi, e'tiqodi, shaxsiy va ijtimoiy mavqei kamsitilishiga olib keluvchi ta'sir choralari va harakatlar (harakatsizlik)ga yo'l qo'ymasligi;

halol, adolatli va kamtar bo'lishi, fuqarolar bilan muloqotda xushmuomala, vazmin va samimiy munosabatni namoyish qilishi;

jismoniy va yuridik shaxslarning huquqlari va qonuniy manfaatlariga daxldor qarorlarni qabul qilishda qonuniylikni, adolatlilikni va shaffoflikni ta'minlashi;

davlat va jamiyat manfaatlariga zarar yetkazuvchi, ta'lim tizimi faoliyati samaradorligini pasaytiradigan harakatlar (harakatsizlik)dan tiyilishi;

o'zining xatti-harakati va axloqi tufayli jamoatchilikning tanqidiga uchramaslik choralarini ko'rishi, tanqid uchun ta'qibga yo'l qo'ymasligi, asosli va konstruktiv tanqiddan o'z faoliyatidagi kamchiliklar hamda nuqsonlarni bartaraf etish yo'lida foydalanishi;

davlat organlari va tashkilotlari, davlat xizmatchilari va boshqa shaxslarga o'z xizmat mavqeidan foydalangan holda shaxsiy masalalar yuzasidan ta'sir o'tkazmasligi;

o'z xizmat vakolatlarini jismoniy va yuridik shaxslarning manfaatlarini ko'zlab bajarish yoki bajarmaslik evaziga ulardan biron-bir mukofot, foyda yoki sovg'alar olmasligi yohud mulkiy manfaatdor bo'lmasligi;

OTM mulkining but saqlanishini ta'minlashi, o'ziga ishonib topshirilgan davlat mulkidan faqat xizmat maqsadlarida foydalanishi;

xizmat intizomiga qat'iy rioya qilishi, ish va o'qish vaqtidan oqilona va samarali foydalanishi;

aholining oliy ta'lim iste'molchisi sifatidagi talablariga muvofiq doimiy ravishda faoliyat sifatini oshirib borish choralari ko'rishi;

qonun bilan intizomiy, ma'muriy va jinoiy javobgarlik nazarda tutilgan huquqbuzarlik va boshqa xatti-harakatlarga yo'l qo'ymasligi;

kasb etikasi va ishchanlik uslubiga rioya etishi;

siyosiy partiyalar, jamoat birlashmalari va boshqa nodavlat tashkilotlari manfaatlari yo'lida xizmat mavqei va imkoniyatlaridan foydalanmasligi kerak.

8. OTM xodimlari o'ziga bo'ysunuvchi xodimlardan ular mehnat vazifasini bajarayotgan paytda partiya nomidan siyosiy faoliyat bilan shug'ullanishni talab qilishi, siyosiy partiyalar, jamoat birlashmalari va boshqa nodavlat tashkilotlari faoliyatida ishtirok etishga da'vat etishi yoki majburlashiga yo'l qo'yilmaydi.

3-bob. Xizmat faoliyatiga oid odob-axloq qoidalari

9. OTM xodimlari, doktorantlari va talabalari xizmat faoliyati davomida va o'qish vaqtida quyidagilarga majbur:

O'zbekiston Respublikasining Konstitutsiyasi, qonunlari va boshqa qonunchilik hujjatlariga so'zsiz rioya etishi;

mamlakat sha'nini e'zozlash, davlat siyosatiga sodiq bo'lish;

ta'lim sohasida davlat manfaatlarini qat'iy himoya qilish;

o'z xizmat vazifalarini vijdonan, halol va yuksak professional darajada bajarish, rasmiyatchilik, soxtakorlik va suiiste'molchilikka yo'l qo'ymaslik;

xizmat majburiyatlarini samarali bajarish uchun zarur bo'lgan bilim va ko'nikmalarni doimiy asosda oshirish;

yuqori davlat organlari va tashkilotlari hamda mansabdor shaxslarining o'z vakolatlari doirasida qabul qilgan qarorlari hamda berilgan topshiriqlarni o'z vaqtida va sifatli bajarish;

har qanday qonunbuzilishiga, ayniqsa, korrupsiya holatlariga qarshi murosasizlik bilan kurashish;

OTM xodimlari, doktorantlari va talabalari yoki boshqa shaxslar tomonidan jinoyat yoki boshqa huquqbuzarlik sodir etishga undovchi murojaatlar haqida, shuningdek, hamkasblari tomonidan sodir etilgan yoki tayyorgarlik ko'rilayotgan qonunbuzilishlar haqida o'zining rahbariga zudlik bilan ma'lum qilish;

o'z xizmat majburiyatlarini bajarayotganda fuqarolar va boshqa shaxslarni kamsitmaslik, ularning ta'siridan saqlanish, fuqarolar huquqlari, majburiyatlari va qonuniy manfaatlarini hisobga olish;

o'z xizmat majburiyatlarini vijdonan bajarishga to'sqinlik qilishi mumkin bo'lgan xatti-harakatlardan saqlanish;

davlat siri, qonun bilan qo'riqlanadigan va xizmatga oid boshqa ma'lumotlarning oshkor etilmasligini ta'minlash yuzasidan barcha choralarni ko'rish, ulardan qonunga zid ravishda foydalanmaslik;

axborotlarni tarqatish qoidalariga rioya qilish, Internet jahon axborot tarmog'i va axborot kommunikatsiya vositalaridan foydalanishda axborot xavfsizligini ta'minlashning belgilangan tartibiga amal qilish;

biriktirilgan xizmat kompyuteri hamda elektron tashuvchilaridagi xizmatga oid ma'lumotlarning xavfsiz saqlanishini ta'minlash va ularni boshqa shaxslarga tarqatilishining oldini olish choralari ko'rish;

ijtimoiy tarmoqlarda davlat organlari va tashkilotlari hamda mansabdor shaxslar faoliyatini muhokama qilmaslik, axloqqa zid iboralarni ishlatmaslik, mamlakatda amalga oshirilayotgan islohotlarga nisbatan odamlarda ishonchsizlik kayfiyatini yuzaga keltirishi mumkin bo'lgan materiallarni joylashtirmaslik;

fuqarolar va hamkasblarining sha'ni va qadr-qimmatiga dog' tushiruvchi ma'lumotlar, tuhmat, ig'vo va uydirmalarni tarqatmaslik;

mehnat va ijro intizomi, ichki tartib qoidalariga, shuningdek, telefonda so'zlashish va kiyinish madaniyatiga qat'iy rioya etish;

o'ziga ishonib topshirilgan mulkka va moliyaviy mablag'larga ehtiyotkorlik va tejamkorlik bilan munosabatda bo'lish;

jamoada sog'lom ma'naviy muhitni saqlash choralari ko'rish;

jismoniy va yuridik shaxslarning murojaatlarini qonunda belgilangan tartibda hamda muddatlarda qonuniy, asosli va adolatli hal qilish;

mehnat jamoasida ishchanlik muhitini shakllantirish va uni mustahkamlashga ko'maklashishi;

mehnat jamoasida hamkasblarining sha'ni va qadr-qimmatini obro'sizlantiradigan shaxsiy va kasbiy fazilatlarini muhokama qilishdan tiyilishi kerak.

10. Rahbarlar quyidagilarga majbur:

bo'ysunuvidagi xodimlarga professionalizm, halollik, xolislik va adolatlilikda o'rnak bo'lish;

jamoada sog'lom ma'naviy muhit va ishchan kayfiyatni shakllantirish;

OTM xodimlari, doktorantlari va talabalarini qonunga xilof xatti-harakatlarni amalga oshirishga undamaslik hamda ulardan bunday harakatlarni bajarishni talab qilmaslik;

kadrlarni mahalliychilik, urug'-aymoqchilik, tanish-bilishchilik yoki shaxsiy sadoqat belgilari bo'yicha tanlash, tayinlash yoki tavsiya etishga yo'l qo'ymaslik;

jamoada guruhbozlik va favoritizm (ayrim xodimlarni yaqin olish va qo'llab-quvvatlash) ko'rinishlariga yo'l qo'ymaslik, shuningdek, xizmat vazifalarini bajarish jarayonida boshqa salbiy omillarning oldini olish;

OTM xodimlari, doktorantlari va talabalarining faoliyatiga baho berishda qonuniy, asosli va adolatli qarorlar qabul qilish;

OTM xodimlari, doktorantlari va talabalari tomonidan korrupsiya va boshqa suiiste'molchiliklar sodir etilishining oldini olish choralarini ko'rish;

bo'ysunuvidagi xodimlarni huquqiy va ijtimoiy jihatdan himoya qilish choralarini ko'rish;

vakolati doirasida shartnomalar tuzish, tanlovlar o'tkazish yoki rozilik berish masalalariga xolis, adolatli va qonuniy yondashish.

11. Rahbarlar bo'ysunuvidagi xodimlar yoki doktorantlar va talabalarga qo'pol muomalada bo'lishi, haqorat qilishi, shaxsiyatiga tegishi, ularga asossiz tanbeh berishi yoki ayblashi hamda kamsitishi mumkin emas.

4-bob. Xizmat faoliyatiga oid odob-axloq qoidalariga qo'shimcha talablar

12. OTMda ishlayotgan yoki o'qiyotgan:

a) xodimlar:

o'z xizmat joyidagi tartib-intizomga va Oliy ta'lim muassasasi ichki tartib qoidalariga rioya qilishga;

ta'tildan oldin yoki mehnat shartnomasi bekor qilinganda o'z xizmat joyini talabga javob beradigan holatda qoldirishga, o'z zimmasidagi orgtexnika vositalari va boshqa materiallarni, o'ziga topshirilgan, lekin hali yakunlanmagan vazifalarni boshqa shaxsga topshirmaslikka;

yoshlar orasida sog'lom turmush tarzini qaror toptirish, ularni ichkilikbozlik va giyohvandlik illatlaridan, boshqa turli halokatli tahdidlar hamda biz uchun yot bo'lgan ekstremistik ta'sirlardan, "ommaviy madaniyat" xurujlaridan ogoh etib borishga;

ta'lim oluvchilarni ma'naviy-axloqiy tarbiyalashda va ma'rifiy ishlarning samarali shakl hamda uslublarini ishlab chiqishga ko'maklashishga;

talabalarni asossiz o'quv mashg'ulotlaridan chiqarib yubormaslikka, shuningdek, talabaga oliy ta'lim muassasasi talabalar safidan chetlashtirish (kursdan kursga qoldirish) yoki talabaning majburan o'qishdan voz kechishiga undash bilan qo'rqitmaslikka, uning asossiz talabalar safidan chetlashtirilishiga (kursdan-kursga qoldirilishiga) olib kelmaslik kabi talablarni bajaradilar.

b) talabalar:

nutq madaniyatini doimiy takomillashtirib borishga;

talabalarining o'z-o'zini boshqarish tizimini faol qo'llab-quvvatlash va mustahkamlash, ijodiy faoliyatni rivojlantirish va jamoaviy madaniyatni o'stirishga;

pedagog xodim bilan boshqa talabalarining bahosini muhokama qilmaslikka;

yozma ishlarni himoya qilish va reyting nazoratiga doir tartib-qoidani bajarish vaqtida chetdan yordam olmaslik, o'zgalarga yordam ko'rsatmaslikka;

boshqa shaxslar tomonidan tayyorlangan topshiriqlar yoki yozma ishlarni o'z nomidan topshirmaslikka;

mashg'ulotlarni sababsiz o'tkazib yubormaslikka va darslarga sababsiz kechikib kelmaslikka;

o'quv mashg'ulotlari vaqtida oliy ta'lim muassasasi hududida behuda yurmaslikka;

xodim, talaba yoki doktorant bilan nizoli vaziyat yuzaga kelganda o'z hissiyotlarini jilovlashga va mazkur vaziyatni ko'rib chiqish bo'yicha tegishli

bo'linma va xodimlarga (murabbiy (tyutor), dekan, O'zbekiston yoshlar ittifoqi boshlang'ich tashkiloti, Ma'naviyat va ma'rifat markazi) murojaat qilishga;

o'quv jarayonida faol, e'tiborli bo'lishga va pedagog xodimning ko'rsatmalariga qat'iy rioya qilishga;

dars vaqtida gaplashmaslik hamda dars mashg'ulotiga taalluqli bo'lmagan ishlar bilan shug'ullanmaslikka;

mashg'ulotlar davomida shaxsiy kompyuter va boshqa kommunikatsiya vositalaridan faqat pedagog xodim ruxsati bilan foydalanishga;

Talabalar turar joyi Ichki tartib qoidasiga qat'iy rioya qilishga majburdirlar.

5-bob. Xizmat va o'qishdan tashqari odob-axloq qoidalari

13. OTM xodimlari, doktorantlari va talabalari ish va o'qishdan bo'sh vaqtlarida umumqabul qilingan axloq normalariga rioya qilishlari va ularga zid bo'lgan xulq-atvor va xatti-harakatlardan o'zlarini tiyishlari shart.

14. OTM xodimlari, doktorantlari va talabalari ish va o'qishdan tashqari vaqtda quyidagilarga majbur:

milliy urf-odat, qadriyat va an'analarga hurmat bilan munosabatda bo'lish;
dabdababozlik, shuhratparastlik, guruhbozlik, maishatbozlik, ichkilikbozlik va boshqa salbiy illatlarga yo'l qo'ymaslik;

rasmiy e'lon qilingan ma'lumotlardan tashqari davlat xizmati faoliyatiga oid masalalarni muhokama qilmaslik;

jamoat joylarida (kafe, restoran va boshqa ko'ngilochar maskanlarda) o'zini tutish qoidalariga rioya etish, atrofdagilarning e'tiborini tortuvchi ortiqcha va salbiy harakatlarga yo'l qo'ymaslik;

jamoat tartibi va xavfsizligiga qarshi qaratilgan xatti-harakatlarni sodir etmaslik, mazkur noqonuniy harakatlarga boshqalarni jalb etmaslik yoki da'vat qilmaslik;

xizmat majburiyatlarini bajarish bilan bog'liq bo'lgan idora va tashkilotlar rahbar va xodimlaridan, boshqa mansabdor shaxslaridan qimmatbaho sovg'a olmaslik;

xizmat avtotransport vositalaridan xizmat faoliyatidan tashqari holatlarda shaxsiy va boshqa maqsadlarda foydalanmaslik;

ish faoliyati bilan bog'liq ma'lumotlarni ishga aloqador bo'lmagan boshqa shaxslar ishtirokida muhokama qilmaslik;

shaxsiy transport vositalaridan foydalanishda belgilangan tartibga amal qilish, yo'l harakati qoidalariga qat'iy rioya etish;

tashqi ko'rinishini belgilangan me'yorlar doirasida saqlash, kamtarona kiyinish, atrofdagilarning e'tiborini o'ziga ortiqcha jalb qiladigan tarzda kiyinmaslik.

6-bob. Jamoatchilik, ommaviy axborot vositalari vakillari bilan munosabatlarga oid odob-axloq qoidalari

15. OTM xodimlari, doktorantlari va talabalari ommaviy axborot vositalari bilan o'zaro hamkorlik qilishi, OTM faoliyatini ommaviy axborot vositalarida yoritilishiga ko'maklashishi kerak.

16. Davlat siyosati yoki OTM faoliyati to'g'risidagi ommaviy bayonotlar OTM rahbari yoki mazkur yo'nalish bo'yicha vakolatli mansabdor shaxs tomonidan amalga oshiriladi.

17. Quyidagi hollarda ommaviy bayonot berilishi mumkin emas:

ommaviy bayonot matni va mazmuni davlat siyosati yoki OTM faoliyatiga aloqador bo'lmasa;

ommaviy bayonotda keltiriladigan axborotlar davlat sirlari bilan bog'liq bo'lsa;

ommaviy bayonot boshqa davlat organlari va tashkilotlari nufuzini pasaytirish yoki ularning mansabdor shaxslarini kamsitishga yo'naltirilgan bo'lsa.

18. Ta'lim tizimida jamoatchilik nazoratini ta'minlash maqsadida jamoatchilik tomonidan OTM faoliyatiga oid ayblov yoki tanqid bildirilgan taqdirda, OTM unga nisbatan bildirilgan ayblov yoki tanqidga ommaviy izoh yoxud raddiya berishi lozim.

19. Agar ommaviy bayonotda fuqarolarning sha'ni hamda qadr-qimmatini kamsitadigan iboralar bo'lsa, OTM xodimi o'z fikrlarining yanglishligi yoki noto'g'riligini tan olishi hamda sha'ni, qadr-qimmatiga va ishchanlik obro'siga daxl qilingan fuqarodan, agar qonun hujjatlarida boshqa oqibatlar nazarda tutilmagan bo'lsa, kechirim so'rashi shart.

7-bob. Xizmat faoliyatidagi tashqi ko'rinish va kiyinish uslubiga oid odob-axloq qoidalar

20. OTM xodimlari, doktorantlari va talabalarining xizmat faoliyati va o'qishdagi tashqi ko'rinishi va kiyinish uslubi fuqarolarning OTM faoliyatiga hurmatini, shu jumladan OTM nufuzini oshirishga xizmat qilishi kerak.

21. OTM xodimlari, doktorantlari va talabalarining tashqi ko'rinishi mehnat va o'qish sharoitlari hamda xizmat turiga qarab, xizmat majburiyatlarini bajarishi vaqtida fuqarolarning OTMga nisbatan hurmat bilan munosabatda bo'lishiga ko'maklashishi va rasmiylik, xolislik, kamtarlik va intizomni namoyon etishi lozim.

22. OTM xodimlari, doktorantlari va talabalarining ish va o'qish joyida tashqi ko'rinishi va kiyinish uslubiga oid qo'shimcha talablar idoraviy ichki mehnat tartibi qoidalarida belgilanishi mumkin.

8-bob. Manfaatlar to'qnashuvi

23. OTM xodimlari mansab yoki xizmat majburiyatlarini bajarish vaqtida manfaatlar to'qnashuviga olib keladigan yoki olib kelishi mumkin bo'lgan shaxsiy manfaatdorlikka yo'l qo'ymasligi kerak.

24. Manfaatlar to'qnashuvi yuzaga kelgan taqdirda xodimlar o'zining rahbarini darhol xabardor qilishi shart.

Manfaatlar to'qnashuvi mavjudligi to'g'risida ma'lumotlar olgan rahbar bu to'qnashuvning oldini olish yoki uni bartaraf etish yuzasidan o'z vaqtida choralar ko'rishga majbur.

9-bob. Xodimlar, doktorantlar va talabalar manfaatini himoya qilish

25. OTM xodimlari, doktorantlari va talabalarini xizmat vazifalarini bajarish yoki o'qish jarayoni bilan bog'liq tahdid, haqorat, tuhmat va qonunga xilof boshqa xatti-harakatlardan himoya qilish OTM rahbari tomonidan amalga oshiriladi.

26. Zimmasiga yuklatilgan vazifalarni bajarishga to'sqinlik qilish, jinoyat yoki boshqa huquqbuzarlik sodir etishga og'dirishga qaratilgan murojaatlar, shuningdek, hamkasblari yoki kursdoshlari tomonidan sodir etilgan yoki sodir etishga tayyorgarlik ko'rilayotgan qonunbuzilishlar haqida xabar bergan xodimlar yohud talabalarni vujudga kelishi mumkin bo'lgan tahdid va xavf-xatarlardan himoya qilish choralari ko'riladi.

10-bob. Kodeksga rioya etilishini nazorat qilish

27. OTM xodimlari, doktorantlari va talabalari tomonidan ushbu Kodeksga rioya etilishi ustidan nazorat OTM inson resurslarini boshqarish bo'linmalari yoki Odob-axloq komissiyalari, shuningdek maxsus vakolatli davlat organi tomonidan amalga oshiriladi.

28. OTMda lavozimga tayinlangan xodimlar Xodimlar bo'limi tomonidan mazkur Kodeks bilan tilxat asosida imzo qo'ydirgan holda tanishtiriladi.

29. Mazkur Kodeks qoidalarini buzish holatlari bo'yicha xizmat tekshiruvi OTM rektorining buyrug'iga muvofiq Odob-axloq komissiyalari tomonidan o'tkaziladi.

Xizmat tekshiruvini o'tkazish tartibi OTM tomonidan belgilanadi.

11-bob. Kodeksga rioya etmaganlik uchun javobgarlik

30. OTM xodimlari, doktorantlari va talabalari tomonidan ushbu Kodeks qoidalariga rioya etmaganlik holati ularga nisbatan axloqiy va intizomiy ta'sir choralarini qo'llash uchun asos bo'ladi.

31. Ushbu Kodeks qoidalariga rioya etmaganlik uchun Odob-axloq komissiyasi tomonidan OTM xodimlari, doktorantlari va talabalariga quyidagi axloqiy ta'sir choralari qo'llaniladi:

ogohlantirish;

uzr so'rash yoki rasmiy uzrnoma keltirishni talab qilish;

OTMning kollegial yig'ilishlarida tanbeh berish.

32. Odob-axloq komissiyasi davlat xizmatchisiga nisbatan intizomiy jazo chorasini qo'llash uchun OTM rektoriga taqdimnoma kiritishi mumkin.

Odob-axloq komissiyasi ushbu Kodeks qoidalari OTM rektori tomonidan buzilgan taqdirda, ularga nisbatan tegishli chora ko'rish masalasi yuzasidan takliflarni yuqori turuvchi tashkilot rahbariga yuboradi.

33. OTM xodimlari, doktorantlari va talabalarining ushbu Kodeks qoidalarini buzishi ularni qonunga muvofiq intizomiy va boshqa javobgarlikka tortish uchun asos bo'ladi.

12-bob. Yakuniy qoida

34. Mazkur kodeks oliy ta'lim muassasasi Kengashi tomonidan tasdiqlanganidan co'ng kuchga kiradi va unga o'zgartish hamda qo'shimchalar kiritish oliy ta'lim muassasasi Kengashi qaroriga binoan amalga oshiriladi.